

## HERIJKT CONVENANT 2016-2020 Autisme Kennisnetwerk Overijssel

### VOORAFGAAND

#### **Autisme: andere manier van informatieverwerking**

Mensen met autisme hebben een andere manier van informatieverwerking en hebben daardoor vaak moeite met sociale contacten en met communicatie, zij hebben vaak gefixeerde interesses en raken snel overprikkeld. Ook hebben mensen met autisme moeite om de details die zij waarnemen te verwerken tot een samenhangend geheel. Bij ongeveer de helft van de mensen met autisme is tevens sprake van een verstandelijke beperking, maar er zijn ook vormen van autisme waarbij sprake is van een normale of hoge intelligentie. Autisme heeft invloed op alle levensgebieden in alle levensfasen. De hulpvraag van mensen met autisme is gevarieerd en betreft meerdere levensgebieden. De wetenschap en kennis over de behandeling en begeleiding van mensen met een autisme is nog volop in beweging.

#### **Landelijk autisme convenant**

Er bestaat een landelijk convenant autisme. Op 4 november 1999 ondertekenden VGN, GGZ NL, MEE NL, ZN en de NVA het Convenant Autismen. Op 7 december 2005 ondertekenden de Maatschappelijke Ondernemersgroep (MOgroep, sector jeugdzorg) en de Centra voor Consultatie en Expertise (stichting CCE) het convenant. De partijen zijn met elkaar een inspanningsverplichting aangegaan om de zorg en ondersteuning van mensen met autisme te verbeteren.

#### **Convenant autisme Overijssel**

Sinds 2006 wordt samengewerkt op basis van convenantafspraken. In navolging van het landelijk convenant, is in juni 2006 -voor de periode van 4 jaar-, in juni 2010 -voor de periode van 2 jaar- en in 2012 -voor de periode van 5 jaar- het convenant Autismen Overijssel gesloten.

#### **Anno 2016 zijn er in totaal 26 convenantpartners:**

*NVA, Ambiq, Vitree, Jeugdbescherming Overijssel, LSG-Rentray, Jarabee, Trias, MEE IJsseloevers, Karakter, RIBW Groep Overijssel (RIBW Twente, RIBW IJssel Vecht), Baalderborggroep, Humanitas-DMH, Carintreggeland, WijKracht, Speciaal Onderwijs Twente Oost Gelderland (SOTOG), Attendiz, Aveleijn, Deltion, De Twentse Zorgcentra, Dimence, Mediant, Ambelt, ZML TWOG, Auti-Start, Job-Stap, Autismehuis Zwolle.*

*De samenwerking heeft de eerste 9 jaar vorm gekregen in de regionale intersectorale autismenetwerken, de RIAN's in Twente en in West Overijssel.*

*De inspanningen van de convenantpartners zijn tot 2009 voornamelijk gericht op de doelgroep mensen met autisme met een normale begaafdheid tot licht verstandelijke beperking. In 2008 heeft de stuurgroep besloten de doelgroep te verbreden. Dit heeft ertoe geleid dat een aantal instellingen zijn toegetreden tot het convenant: regionale instellingen voor speciaal onderwijs, organisaties uit de VG sector, een organisatie gericht op jobcoaching en een organisatie gericht op dag/logeeropvang.*

*Sinds 2012 zijn mensen met autisme betrokken bij de samenwerking: zowel in deelname aan de RIAN's als op projectbasis ([AEK](#) subsidieproject, van 2012 t/m 2014). Op basis van gelijkwaardigheid, ook wat betreft financiële vergoeding. Als netwerk sluiten we dus aan bij de transformatie / kanteling die momenteel plaatsvindt: regie bij de cliënt en een juiste bejegening naar cliënten is hierbij een belangrijk uitgangspunt.*

### **Koerswijziging eind 2014**

De stuurgroep (nu kernteam) heeft op 16 oktober 2014 –na een uitgebreid proces- groen licht gegeven voor netwerksamenwerking in een nieuwe stijl. Gericht op het behoud en de doorontwikkeling van multisectorale autisme kennis bij ervaringsdeskundigen en professionals. Ter bevordering van de kwaliteit van begeleiding en ondersteuning van mensen met autisme. Met keuzevrijheid voor de cliënt. Waarin naast ontmoeting en dialoog tussen ervaringsdeskundigen en professionals ook ruimte is voor innovatie. Een kennisnetwerk als makelaar van autisme kennis over alle levensdomeinen heen. De ingeslagen weg, samenwerking tussen (naasten van) mensen met autisme en professionals is voortgezet en opgenomen in de nieuwe missie. Ervaringsdeskundigen maken onderdeel uit van het kernteam (voorheen stuurgroep). Er zijn mogelijkheden gecreëerd voor nieuwe (kleinschalige) kennispartners om deel te nemen aan het netwerk.

Ook is er afscheid genomen van een aantal activiteiten. Zo hebben de RIAN vergaderingen in Twente en West Overijssel plaats gemaakt voor een jaarlijkse ledenvergadering. De jaarlijkse autismeprijs is komen te vervallen.

Deze besluiten zijn genomen nadat een zorgvuldig proces is doorlopen waarin de dialoog is aangegaan met ervaringsdeskundigen, een vragenlijst onder alle betrokkenen is uitgezet en beide RIAN's om advies is gevraagd. In de notitie "toekomst Kennisnetwerk Autisme Overijssel" zijn de opbrengsten van dit proces en de genomen besluiten uitgebreid beschreven.

De nieuwe koers vroeg om vastlegging en transparantie van nieuwe / aanvullende afspraken in een herijkt juridisch convenant. Door alle partijen gezien en schriftelijk overeengekomen.

### **Missie Autisme Kennisnetwerk Overijssel**

In Overijssel werken mensen met autisme, naasten van mensen met autisme en professionals samen om:

- (1) de kwaliteit van diensten voor mensen met autisme te verbeteren
- (2) de participatie van mensen met autisme te verbeteren en
- (3) alle gemeenten in Overijssel nog autismevriendelijker te maken.

### **Activiteiten Autisme Kennisnetwerk Overijssel**

1. Ontmoeting en kennisuitwisseling tussen ervaringsdeskundigen en professionals tijdens (minimaal) twee kennisbijeenkomsten, één in Twente en één in West Overijssel.
  - *bijeenkomst duurt 2 uur*
  - *gericht op signalering, dialoog, ontmoeting en kennisuitwisseling over levensdomeinen heen*
  - *organisatie in handen van co-creatie ervaringsdeskundige en professional (voor en door)*
  - *voor alle leden, aangesloten bij het kennisnetwerk*
2. Ontmoeting en kennisuitwisseling ervaringsdeskundigen, managers en bestuurders tijdens (minimaal) één ledenvergadering (in plaats van de RIAN's).
  - *schaalgrootte Overijssel*
  - *gericht op activiteiten, jaarplanning/-verslag, inventarisatie thema's en co-creatie koppels*
  - *voor alle leden, aangesloten bij het kennisnetwerk*
3. Uitbreiding website [www.autismeoverijssel.nl](http://www.autismeoverijssel.nl) met besloten een digitale leer- en samenwerkingsomgeving ter ondersteuning van kennisdeling door ervaringsdeskundigen, professionals en managers:
  - *Plek waar ervaringsdeskundigen, professionals en managers en bestuurders (deelnemend aan het convenant) zich kunnen profileren, kennis/documenten/evenementen kunnen delen en vragen kunnen stellen.*
  - *Waar professionals online (anoniem) casuïstieken en adviezen kunnen uitwisselen*
  - *voor alle leden, aangesloten bij het kennisnetwerk*
4. Kennis delen over autisme binnen en buiten Overijssel middels externe [lezingen](#) en de [Masterclass](#) Autisme.

## **Juridisch convenant 2016 - 2020**

Ondergetekenden, gemandateerd namens de instelling die zij rechtsgeldig vertegenwoordigen, overwegende dat:

- een niet vrijblijvende netwerksamenwerking noodzakelijk is om de kwaliteit van de individueel benodigde zorg, ondersteuning en begeleiding voor mensen met autisme en hun familie/naasten in alle levensfasen te bevorderen;
- instellingen op de eerste plaats zelf verantwoordelijk zijn voor het aanbod van diensten aan mensen met autisme en hun familie/naasten;
- de deelnemende instellingen:
  - streven naar keuzevrijheid voor (naasten van) mensen met autisme;
  - meer onderlinge kennisdeling willen stimuleren;
  - de verantwoordelijkheid nemen, om in samenwerking individuele autisme casuïstiek (knelpunten) die niet binnen de eigen instelling of sector op te lossen zijn, op te lossen. Als lid draag je zorg voor beschikbare menskracht;
- instellingen bij elke activiteit, gerelateerd aan het Autisme Kennisnetwerk Overijssel, ervaringsdeskundigen betrekken;
- uitvoering van bovenstaande punten zal leiden tot:
  - (1) een betere kwaliteit van diensten voor mensen met autisme;
  - (2) de participatie van mensen met autisme te verbeteren;
  - (3) alle gemeenten in Overijssel nog autismevriendelijker te maken.

komen het volgende overeen:

- er wordt een samenwerking met elkaar aangegaan voor de duur van tenminste vier jaar, vanaf het jaar 2016 t/m het jaar 2020;
- deze samenwerking betreft de totale doelgroep: kinderen en volwassenen met autisme, hun familie en naasten;
- het netwerk onderschrijft de visie zoals omschreven in de notitie "toekomst Kennisnetwerk Autisme Overijssel" (2014);
- de kernteamleden worden voorgedragen uit de kringen van de in het convenant verenigde instellingen;
- de kernteamleden vertegenwoordigen zonder last of ruggespraak de instellingen.

De leden verplichten zich:

- naar vermogen een bijdrage te leveren aan de realisering van hetgeen is afgesproken in de genoemde notitie;
- ontwikkelingen en activiteiten die worden ingezet ten behoeve van de afgesproken doelstellingen te ondersteunen en te stimuleren;

- informatie over bestaande en nieuwe ontwikkelingen te delen: lid zijn van het kennisnetwerk gaat uit van een wederkerigheid (halen en brengen).
- het beschikbaar stellen van menskracht bij kennisbijeenkomsten en ledenvergaderingen;
- een jaarlijkse financiële bijdrage te betalen (met uitzondering van de NVA) voor gezamenlijke kosten (website met nuttige adressen, digitale leer- en samenwerkingsomgeving, betaalde inzet van ervaringsdeskundigen, communicatieadviseur en coördinator).

### **Rechten en plichten lidmaatschap**

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel kent drie soorten lidmaatschappen: partnerlidmaatschap, organisatielidmaatschap en kennislidmaatschap. Laatstgenoemde is voor individuele ondernemers (ZZP-ers).

De bijbehorende rechten en plichten gelden voor leden:

#### 1. Partnerlidmaatschap:

- toegang tot twee jaarlijkse kennisbijeenkomsten (met onbeperkt aantal mensen)
- toegang tot jaarlijkse ledenvergadering
- zitting in kernteam en sturing op activiteiten, innovatie en financiering
- met bijzondere vermelding op de website en in vraagwijzer (nuttige adressen) met onbeperkt aantal categorieën
- Toegang op digitale leer- en samenwerkingsomgeving met onbeperkt aantal mensen
- Deelname aan producten van het kennisnetwerk zoals de Masterclass Autisme

Dimence, Mediant, Jarabee, MEE IJsseloevers, Carint Reggeland, Ambiq en ZML TWOG

#### 2. Organisatielidmaatschap:

- toegang tot twee jaarlijkse kennisbijeenkomsten (met onbeperkt aantal mensen)
- toegang tot jaarlijkse ledenvergadering
- vermelding op website en in vraagwijzer (nuttige adressen) met onbeperkt aantal categorieën
- Toegang op op digitale leer- en samenwerkingsomgeving met onbeperkt aantal mensen
- Deelname aan producten van het kennisnetwerk zoals de Masterclass Autisme

NVA, RIBW Groep, Karakter, SOTOG, Ambelt, Attendiz, Ambelt, Intermetzo, BJZO, Trias, DTZC, Baalderborg, Humanitas, Vitree, Aveleijn, Auti-Start en Jobstap

#### 3. Kennislidmaatschap: bedoeld voor individuele ondernemers / ZZP-ers:

- toegang tot twee jaarlijkse kennisbijeenkomsten per jaar
- vermelding in vraagwijzer (nuttige adressen) met één categorie
- Toegang op op digitale leer- en samenwerkingsomgeving (1 persoon)

- Deelname aan producten van het kennisnetwerk zoals de Masterclass Autisme

Ervaringsdeskundige deelnemers uit Overijssel, al dan niet betrokken bij een van de leden, zijn welkom bij alle activiteiten. Zij worden als ervaringsdeskundige deelnemers vermeld op de website [www.autismeoverijssel.nl](http://www.autismeoverijssel.nl).

### ***Toetreding netwerk***

De procedure m.b.t. toetreding van nieuwe organisatie-/partnerleden is als volgt:

- Een ervaringsdeskundige uit het kernteam en de coördinator plannen een kennismaking;
- De intake agenda wordt gehanteerd met vragen over borging kwaliteit (zie bijlage);
- Er wordt geen proefperiode afgesproken;
- De coördinator koppelt het gesprek per mail terug aan het kernteam met een eventueel voorstel tot toetreding.

### ***Aansturing: het kernteam***

De kernteamleden bestaan vanaf 2015 uit 8 partner leden, 1 ouder van kinderen met autisme (vanuit de NVA) en 2 mensen met autisme. Allen nemen zitting in het kernteam voor de duur van 2 jaar. Elke twee jaar wordt tijdens de ledenvergadering alle leden (behalve kennisleden) de mogelijkheid geboden om partnerlid te worden/blijven en deel te nemen aan het kernteam. Ook betrokken ervaringsdeskundigen (mensen met autisme) kunnen zich aanmelden voor het kernteam. Het zittende kernteam besluit over de samenstelling van het nieuwe kernteam. Bij de samenstelling van het kernteam wordt rekening gehouden met een

- (1) Juiste vertegenwoordiging van alle sectoren;
- (2) Maximum aantal leden van 8;
- (3) Maximum aantal ervaringsdeskundigen van 4.

De kernteamleden vertegenwoordigen zonder last of ruggespraak de instellingen uit hun sector dan wel hun achterban. Het zittende kernteam stelt een voorzitter aan uit hun midden middels meerderheid van stemmen.

Het kernteam is ingesteld om de intenties en voortgang van het netwerk gestalte te geven en te bevorderen door:

- Het in stand houden van draagvlak van het netwerk;
- Het voorbereiden en vaststellen van hoofdlijnen van beleid;
- Het vaststellen van de hoogte van de contributie van de diverse lidmaatschappen;
- Monitoren van de voortgang van activiteiten;
- Verzorgen van de informatie naar en de communicatie met de leden. In de algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van gevoerd beleid;
- Het verspreiden van kennis en kunde.

Het kernteam wordt in haar werkzaamheden ondersteund door een procesregisseur (coördinator) en communicatie adviseur. De coördinator is een, verbindende, aanjagende en signalerende schakel tussen aangesloten instellingen, ervaringsdeskundigen en kernteam. De communicatie adviseur beheert de website en de digitale leer- en samenwerkingsomgeving.

### **Financiën Autisme Kennisnetwerk Overijssel**

De financiering van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel wordt geregeld door:

- Contributiegelden van alle deelnemende leden, eventueel aangevuld met fondsen en subsidies.

#### **Tarieven 2015**

- Partnerlidmaatschap kost €5.000 per jaar;
- Organisatielidmaatschap kost €1.000 per jaar. Met uitzondering voor de NVA. Nieuw toetredende organisaties betalen het eerste jaar €1.500, als tegemoetkoming voor investeringen uit het verleden;
- Kennislidmaatschap voor zorgpraktijken (<3) kost €300 per jaar;
- Individueel lidmaatschap kost €200 per jaar;
- Ervaringsdeskundige deelnemers betalen geen contributie.

- Inkomsten van derden die worden gegenereerd uit Autisme lezingen en referaten, de Autisme Masterclass en andere (toekomstige) producten:
  - Er wordt een extern tarief van €100,- per uur (excl. BTW, incl. reiskosten binnen Overijssel) gehanteerd voor zowel ervaringsdeskundigen als professionals;
  - Er wordt een interne vergoeding van €75,- (incl. BTW, incl. reiskosten binnen Overijssel) gehanteerd voor zowel ervaringsdeskundigen als professionals;Elke lezing en/of masterclass betreft een co-creatie met ervaringsdeskundigen. Convenantleden krijgen tegen lidmaatschapskorting bovenstaande activiteiten (in company) aangeboden voor een tarief van €75,- (incl. BTW, incl. reiskosten binnen Overijssel) wat gelijk is aan onkostenvergoeding;
- De coördinator en communicatiemedewerker worden volledig bekostigd uit contributiemiddelen, eventueel aangevuld uit inkomsten van derden (ofwel zijn "gedetacheerd" bij alle convenantleden);
- De Dimence Groep fungeert als boekhouder namens het Kennisnetwerk. Hiervoor is een dienstverleningsovereenkomst afgesloten. De kosten worden door het kennisnetwerk gedragen.
- Het kennisnetwerk beschikt ten alle tijden over een financieel (reserve)vermogen ter hoogte van de kosten van de basissamenwerking voor 1 jaar.

### ***Inzet , financiering en uitbetaling ervaringsdeskundigen***

- In de jaarlijkse begroting wordt een bedrag opgenomen voor de structurele inzet van ervaringsdeskundigen bij activiteiten, verbonden aan het Autisme Kennisnetwerk Overijssel (kennisbijeenkomsten, kernteam vergaderingen en –activiteiten en de ledenvergadering);
- Het blijft mogelijk dat ervaringsdeskundigen zelf rechtsreeks worden gevraagd voor lezingen, workshops et cetera. Hen wordt in die situaties gevraagd drie basisheets over het Autisme Kennisnetwerk Overijssel te gebruiken;
- Uitbetaling aan ervaringsdeskundigen gaat via facturering vanuit een eigen onderneming (met BTW en KvK nummer) en/of via indiening van een declaratie (via Dimence).

### ***Evaluatie en bijstellingen***

De werking van het convenant zal jaarlijks in het kernteam worden geëvalueerd. Daarbij wordt nagegaan op welke wijze hetgeen in dit convenant is vastgelegd door de leden is gerealiseerd.

Wijzigingen of aanvullingen op het convenant zijn slechts geldig voor zover zij schriftelijk door de leden zijn overeengekomen.

### ***Werkingsduur***

Het convenant treedt in werking op de datum van ondertekening door leden (1 januari 2016) en eindigt in 2020. Ruim van tevoren zal het kernteam van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel het initiatief nemen om tot een besluit te komen tot al dan niet voortzetten van het convenant, zo ja, in welke vorm.

De ondertekening van het convenant geldt voor de duur van vier jaar en wordt automatisch verlengd, tenzij schriftelijk wordt opgezegd, minstens 3 maanden voor het eind van het lopende jaar.

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel kan op basis van externe informatie (bijvoorbeeld de inspectie voor Gezondheidszorg) besluiten om een lid aan te spreken dan wel uit te sluiten van deelneming aan het convenant.



**Convenant Autisme Overijssel gezien en schriftelijk overeen gekomen:**

*Datum:*

*Plaats:*

*Namens deelnemende organisatie..... (naam organisatie)  
ondertekent:*

(Handtekening)

Naam vertegenwoordiger namens de organisatie:.....

## **BIJLAGE Handleiding voor de gespreksonderwerpen in een kennismakingsgesprek met potentiële convenantpartners**

### **1. Kennismaking**

- Korte toelichting door organisatie wat het aanbod voor mensen met autisme inhoudt.
- Korte toelichting over het netwerk door ervaringsdeskundige en coördinator.

### **2. Kwaliteit organisatie**

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel meet geen kwaliteit en is geen keurmerk. Elke organisatie is zelf verantwoordelijk om volgens wet en regelgeving haar kwaliteit te waarborgen. Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel kan wel op basis van externe informatie (bijvoorbeeld de inspectie voor Gezondheidszorg) besluiten om een lid aan te spreken dan wel uit te sluiten van deelneming.

Aan de potentieel deelnemende organisatie wordt gevraagd;

- Heb je een beleidsplan / Plan van aanpak en waar is dat te vinden?
- Hoe zorg je voor Kwaliteit?
- Beschikt de organisatie over een autisme multidisciplinairteam? Kan de organisatie desgewenst externe deskundigheid inzetten?
- Hebben werknemers een bewijs van goed gedrag?
- Indien het mogelijk is het aanbod met een PGB te financieren; hoe zijn de tarieven inzichtelijk gemaakt?
- AWBZ en/ of bijvoorbeeld HKZ gecertificeerd en of andere keurmerken die door zorgverzekeraars en of andere financiers worden toegekend (UWV jobcoach erkenning)?
- Visie op arbeid, blik op werk?
- Welke specifieke deskundigheid heeft u als organisatie in huis en welke kwaliteitseisen hangen hieraan vast?

### **3. Wederzijdse verwachting uitspreken: halen en brengen**

- Wat zijn wederzijdse belangen bij deelname aan het Kennisnetwerk?
- Wat kom je brengen en halen?

### **4. Overig (als prettig ervaren):**

- Is er wachtlijst informatie van de organisatie op website?

### **5. Procedure:**

- De coördinator koppelt dit kennismakingsgesprek terug aan kernteam. Hier vindt besluitvorming plaats.
- Als kernteam akkoord is met toelating dan ontvangt de organisatie een convenant waarin alle voorwaarden, rechten, plichten en de financiële bijdrage in benoemd staat en toegang tot activiteiten van het netwerk/