

CONVENANT 2020-2024

Autisme Kennisnetwerk Overijssel

Missie Autisme Kennisnetwerk Overijssel

In het Autisme Kennisnetwerk Overijssel werken mensen met autisme, naasten van mensen met autisme en professionals samen om:

1. Een realistisch beeld over autisme neer te zetten
2. De kwaliteit van diensten te verbeteren
3. De participatie van mensen met autisme te verbeteren
4. Alle gemeenten in Overijssel nog autismevriendelijker te maken

Binnen het Overijssels netwerk hebben we een duurzame (betaalde) inzet van mensen met autisme gerealiseerd.

Over autisme

Autisme is een verzamelterm voor gedragskenmerken. De criteria voor gedrag, op basis waarvan de diagnose autisme gesteld wordt, staan in het psychiatrisch handboek DSM-5. Dat wat autisme voor iemand persoonlijk is, verschilt sterk tussen personen.

Wetenschappers doen al jaren volop onderzoek naar autisme. Er bestaat geen 'biomarker' zoals een bloed- of DNA-test, waarmee autisme objectief kan worden vastgesteld. Wel is duidelijk dat autisme grote invloed heeft op alle levensgebieden en levensfasen in iemands leven. Bij mensen met autisme wordt informatie, die binnenkomt via de zintuigen, op een andere manier verwerkt in de hersenen. De hulpvraag van mensen met autisme is gevarieerd en betreft meerdere levensgebieden.

Er bestaan op dit moment verschillende theorieën over autisme, die elk een ander accent leggen:

- Autismen als een genetisch bepaalde stoornis in de hersenen waardoor problemen met de informatieverwerking ontstaan (theory of mind, centrale coherentie en executieve functies). Hier wordt momenteel veel onderzoek naar gedaan in de neurowetenschappen.
- Autismen is een versnelling van de cognitieve ontwikkeling (in de zin van logisch denken) en een vertraging van sociaal-emotionele ontwikkeling ten opzichte van veel leeftijdsgenoten.

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel heeft een signaal-, ontmoeting- en informatiefunctie. Het AKO probeert de kennis over autisme te vergroten. Bij al haar activiteiten brengt zij zoveel mogelijk verschillende perspectieven en verklaringsmodellen voor het voetlicht. Dat doet zij door bij voorlichtingen en kennisbijeenkomsten een diversiteit aan sprekers in te zetten. Met en zonder autisme.

Geschiedenis convenant Overijssel

Het eerste convenant in Overijssel (met 1.142.360 inwoners en 25 gemeenten) werd in juni 2006 ondertekend. Elke 4 jaar wordt dit convenant herijkt. Het huidige convenant is in 2020 herijkt en heeft een looptijd van 2020-2024. Elke 4 jaar wordt dit convenant herijkt. Jaarlijks wordt een jaarverslag en -plan opgesteld als leidraad voor de uitvoering van concrete activiteiten.

Anno 2022 zijn er in totaal 30 convenantpartners in Overijssel¹:

Binnen het AKO zijn alle sectoren verenigd: (S)GGZ, jeugdhulp, dienstverlening voor mensen met een (licht) verstandelijke beperking, speciaal onderwijs, jobcoaching, gezinshuis, logeeropvang en het voorliggend veld. Het betreft een netwerk van grote en kleine organisaties en van zorgpraktijken en ZZP-ers.

Accare, Accent op talent, Ambiq, Attendiz, Autismehuis, Aveleijn, Baalderborggroep, Curess, Driestroomhuis Haaksbergen, De Twentse Zorgcentra, Dimence Groep, Erna Dogger Training & Coaching, Frion, Frits Stribos, Humanitas DMH, Pluryn, JADOS, Jarabee, Karakter, Mediant, MEE, NEVS, NVA, RIBW Groep Overijssel, Scouting Overijssel, Stam Zwolle, Speciaal Onderwijs Twente Oost Gelderland, Trias, Uw Welzijn Plus, Wijkkracht



Werkwijze Autisme Kennisnetwerk Overijssel

- Een kernteam (lees stuurgroep), bestaande uit partnerleden en mensen met autisme, neemt de beleidsmatige en financiële besluiten. Jaarlijks besluit het AKO kernteam over een jaarverslag en jaarplan, als leidraad voor de uitvoering van concrete activiteiten.
- De coördinator en ondersteuner van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel zijn in dienst van de Dimence Groep en worden tegen kostprijs gefinancierd uit de AKO begroting.
- De coördinator werkt samen met mensen met autisme om alle activiteiten voor te bereiden en te organiseren. Op basis van type vraag, thema en zo evenredig mogelijke inzet zet de coördinator hen in bij alle AKO activiteiten (kernteamvergaderingen, kennisbijeenkomsten, ledenvergadering, voorlichtingen, coördinatoren overleggen, nieuwe ledenwerving). Alle mensen met autisme worden betaald voor hun inzet uit de begroting van het AKO. Het streven is om elk jaar nieuwe mensen met autisme te betrekken en de diversiteit van autisme te benutten
- Dimence (stichting binnen De Dimence Groep) is boekhouder voor het AKO:

¹ Per 1 januari 2021 heeft een vijftal organisaties (Ambelt, AT Groep Zorg, AutiStart, Carintreggeland, Jobstap) hun lidmaatschap opgezegd (fusies, financiële problemen), in 2021 zijn er 5 nieuwe leden toegetreden (Uw Welzijn Plus, Accent op Talent, Curess, Stam Zwolle, NEVS) en heeft Vitree-Triade haar lidmaatschap opgezegd.

- Draagt zorg voor betaling van facturen via een aparte kostenplaats (58128).
- Draagt zorg voor inning van jaarlijkse contributie.
- Een controller van Dimence stelt jaarlijks (begin van het jaar) samen met de coördinator het financieel overzicht op.
- Alle organisaties die lid zijn van het AKO hebben een AKO contactpersoon. De coördinator mailt de AKO contactpersonen relevante informatie en vragen door. Deze AKO contactpersoon geeft alle informatie door naar zijn/haar achterban. Voor alle AKO contactpersonen wordt jaarlijks een ledenvergadering georganiseerd. Het AKO organiseert voor alle professionals, werkzaam bij een van de aangesloten organisaties, kennisbijeenkomsten en online vragenuurtjes. Voor alle leden wordt jaarlijks een ledenvergadering georganiseerd.

Vanaf 2006:

- *Samenwerking in 2 regionale intersectorale autisemenetwerken, RIAN Twente en RIAN West Overijssel.*

Vanaf 2012:

- *Mensen met autisme betrokken o.b.v. gelijkwaardigheid, ook wat betreft financiële vergoeding: zowel in deelname aan de RIAN's als op projectbasis ([AEK](#) subsidieproject, 2012 t/m 2014).*

Vanaf 2015:

- *Naamswijziging naar Autisme Kennisnetwerk Overijssel.*
- *RIAN vergaderingen in Twente en West Overijssel maakten plaats voor een jaarlijkse ledenvergadering.*
- *Introductie nieuw contributiemodel, bestaande uit partnerleden (€5.000), organisatieleden (€1.000) en (kleinschalige, <3 fte) zorgpraktijken (€300).*
- *Mensen met autisme nemen deel aan het kernteam (voorheen stuurgroep).*
- *Mensen met autisme worden via facturen uitbetaald en niet meer in VVV bonnen (opheffen BTW verschil in uitbetaling en transparantie in boekhouding).*

Vanaf 2018:

- *Kennisbijeenkomsten opengesteld voor niet-leden.*
- *Digitale leer- en samenwerkingsomgeving afgeschaft.*
- *Nivellering van de contributie: onderscheid in grote (>250 medewerkers) organisatieleden en kleine (<250 medewerkers) organisatieleden en introductie individueel kennislidmaatschap.*

Vanaf 2020:

- *Professionalisering AKO kennisbijeenkomsten met SKJ accreditatie exclusief voor deelnemers, werkzaam bij een van de bij AKO aangesloten organisaties.*
- *Professionalisering AKO kennisbijeenkomsten: 'blended' organisatie (met deelnemers in de zaal en tegelijkertijd een live stream naar online deelnemers).*
- *Introductie vrijwilligersovereenkomst voor inzet van mensen met autisme die geen eigen onderneming hebben bij bijeenkomsten.*
- *Nivellering van de contributie: partnerleden (€4.000), organisatieleden (>250, €2.000), organisatieleden (<250, €1.500), kleine zorgpraktijken (€300) en ZZP-ers (€200).*

Vanaf 2021

- *Professionalisering AKO kennisbijeenkomst over 'Eenzaamheid' met NIP/NVO/FGzPt accreditatie.*
- *Nivellering partnercontributie: partnerleden (>1000, €5.000), partnerleden (<1000, €3.500).*
- *Introductie online vragenuurtje voor AKO leden, waar mensen met autisme vragen beantwoorden en deelnemers elkaar vragen kunnen stellen (7 georganiseerd in 2021).*

Juridisch

Ondergetekenden, gemandateerd namens de instelling die zij rechtsgeldig vertegenwoordigen, overwegende dat:

- een niet vrijblijvende netwerksamenwerking noodzakelijk is om de kwaliteit van de individueel benodigde zorg, ondersteuning en begeleiding voor mensen met autisme en hun familie/naasten in alle levensfasen te bevorderen;
- instellingen op de eerste plaats zelf verantwoordelijk zijn voor het aanbod van diensten aan mensen met autisme en hun familie/naasten;
- de deelnemende instellingen:
 - streven naar keuzevrijheid voor (naasten van) mensen met autisme;
 - meer onderlinge kennisdeling willen stimuleren;
 - de verantwoordelijkheid nemen, om in samenwerking individuele autisme casuïstiek(knelpunten) die niet binnen de eigen instelling of sector op te lossen zijn, op te lossen. Als lid draag je zorg voor beschikbare menskracht;
- instellingen bij elke activiteit, gerelateerd aan het Autisme Kennisnetwerk Overijssel, mensen met autisme betrekken;
- uitvoering van bovenstaande punten draagt bij aan de missie van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel:
 - Een realistisch beeld over autisme neer te zetten
 - De kwaliteit van diensten te verbeteren
 - De participatie van mensen met autisme te verbeteren
 - Alle gemeenten in Overijssel nog autismevriendelijker te maken

komen het volgende overeen:

- er wordt een samenwerking met elkaar aangegaan voor de duur van tenminste vier jaar, vanaf het jaar 2020 t/m het jaar 2024;
- deze samenwerking betreft de totale doelgroep: kinderen en volwassenen met autisme, hun familie en naasten;
- het netwerk onderschrijft de missie en functies zoals omschreven op pagina 1 en 2 van dit convenant;
- de kernteamleden worden voorgedragen uit de kringen van de in het convenant verenigde instellingen;
- de kernteamleden vertegenwoordigen zonder last of ruggespraak de instellingen.

De leden verplichten zich:

- naar vermogen een bijdrage te leveren aan de realisering van alle activiteiten;

- ontwikkelingen en activiteiten die worden ingezet ten behoeve van de missie te ondersteunen en te stimuleren;
- informatie over bestaande en nieuwe ontwikkelingen te delen: lid zijn van het kennisnetwerk gaat uit van een wederkerigheid (halen en brengen).
- het beschikbaar stellen van menskracht bij kennisbijeenkomsten en ledenvergaderingen;
- een jaarlijkse financiële bijdrage te betalen (met uitzondering van de NVA) voor gezamenlijke kosten (website met nuttige adressen, betaalde inzet van mensen met autisme, coördinator en ondersteunende medewerker).

Rechten en plichten lidmaatschap

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel kent vier soorten lidmaatschappen: partnerlidmaatschap, organisatielidmaatschap, lidmaatschap voor kleine zorgpraktijken (max 3 werknemers) en een lidmaatschap voor individuele zorgondernemers.

De bijbehorende rechten en plichten gelden voor leden:

1. Partnerlidmaatschap:

- toegang tot jaarlijkse ledenvergadering
- zitting in kernteam en sturing op activiteiten, innovatie en financiering
- met bijzondere vermelding op de website en in vraagwijzer (nuttige adressen) met onbeperkt aantal categorieën
- eerste toegang op reservelijsten bij kennisbijeenkomsten

2. Organisatielidmaatschap (groot en klein):

- toegang tot jaarlijkse ledenvergadering
- vermelding op website en in vraagwijzer (nuttige adressen) met onbeperkt aantal categorieën
- na partnerorganisaties eerste toegang op reservelijsten bij kennisbijeenkomsten

3. Kennislidmaatschap voor kleine zorgpraktijken

- vermelding in vraagwijzer (nuttige adressen) met één categorie
- na partnerorganisaties eerste toegang op reservelijsten bij kennisbijeenkomsten

4. individuele ondernemers / ZZP-ers:

- vermelding in vraagwijzer (nuttige adressen) met één categorie

Toetreding netwerk

De procedure m.b.t. toetreding van nieuwe organisatie-/partnerleden is als volgt:

- Iemand uit het ervaringsteam en de coördinator plannen een kennismaking;
- De intake agenda wordt gehanteerd met vragen over borging kwaliteit (zie bijlage 1);

- Er wordt geen proefperiode afgesproken;
- De coördinator koppelt het gesprek per mail terug aan het kernteam met een eventueel voorstel tot toetreding.

Aansturing: het kernteam

De kernteamleden bestaan uit alle partnerleden en maximaal 3 leden uit het ervaringsteam. Elk jaar wordt tijdens de ledenvergadering alle leden de mogelijkheid geboden om partnerlid te worden/blijven en deel te nemen aan het kernteam. De kernteamleden vertegenwoordigen zonder last of ruggespraak de instellingen uit hun sector dan wel hun achterban. Het zittende kernteam stelt een voorzitter aan uit hun midden middels meerderheid van stemmen.

Het kernteam is ingesteld om de intenties en voortgang van het netwerk gestalte te geven en te bevorderen door:

- Het in stand houden van draagvlak van het netwerk;
- Het voorbereiden en vaststellen van hoofdlijnen van beleid middels een jaarverslag en jaarplan;
- Het vaststellen van de hoogte van de contributie van de diverse lidmaatschappen;
- Monitoren van de voortgang van activiteiten;
- Verzorgen van de informatie naar en de communicatie met de leden. In de algemene ledenvergadering wordt verantwoording afgelegd van gevoerd beleid;
- Het verspreiden van kennis en kunde.

Het kernteam wordt in haar werkzaamheden ondersteund door een coördinator en ondersteunende medewerker. De coördinator vervult de rol van procesregisseur en organisator en is de verbindende, aanjagende en signalerende schakel tussen aangesloten leden en het ervaringsteam. De ondersteunende medewerker beheert de website, verzorgt de logistieke organisatie van bijeenkomsten en handelt binnengekomen vragen (mail/telefonisch) af. Zie bijlage 3 voor nadere afspraken omtrent het werkgeversschap.

Financiën Autisme Kennisnetwerk Overijssel

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel wordt gefinancierd door:

- Contributiegelden van alle deelnemende leden, eventueel aangevuld met fondsen en subsidies. Zie bijlage 4 voor een overzicht inclusief de geschiedenis.

Jaartarieven 2022:

- Partnerlidmaatschap voor grote (>1000 medewerkers): €5.000 per jaar;
- Partnerlidmaatschap voor kleine (<1000 medewerkers): €3.500 per jaar;

- Organisatielidmaatschap voor grote (>250 medewerkers) instellingen: €2.000 per jaar;
- Organisatielidmaatschap voor kleine (<250 medewerkers) instellingen: €1.500 per jaar;
- Kennislidmaatschap voor zorgpraktijken (<3): €300 per jaar;
- Kennislidmaatschap voor individuele zorgondernemers: €200 per jaar;
- Leden van het ervaringsteam en de NVA betalen geen contributie;
- Nieuwe toetredende partner- en organisatieleden betalen het eerste jaar eenmalig €500 extra, als tegemoetkoming voor investeringen uit het verleden.

- Inkomsten van derden die worden gegenereerd uit autisme voorlichtingen, trainingen en lezingen en andere (toekomstige) producten:
 - Er wordt een extern tarief van €100,- per uur (excl. BTW, incl. reiskosten binnen Overijssel) gehanteerd voor zowel mensen met autisme als professionals;
 - Er wordt een interne vergoeding van €75,- (incl. BTW, incl. reiskosten binnen Overijssel) gehanteerd voor zowel mensen met autisme als professionals;
 - De inzet van de coördinator t.b.v deze activiteiten wordt niet doorberekend;
 - Elke activiteit betreft een co-creatie met mensen met autisme.
- De kosten voor de coördinator en ondersteunende medewerker worden - tegen kostprijs- volledig bekostigd uit contributiemiddelen (ofwel ze zijn "gedetacheerd" bij alle convenantleden);
- Stichting Dimence fungeert als boekhouder namens het Autisme Kennisnetwerk Overijssel. Er is een aparte kostenplaats (58128) waarbinnen de coördinator alle facturen fiatteert. Jaarlijks controleert een medewerker van de afdeling boekhouding het jaarverslag en begroting.
- Het kennisnetwerk beschikt ten alle tijden over een financieel (reserve)vermogen ter hoogte van de kosten voor 8 maanden.

Inzet , financiering en uitbetaling mensen met autisme

- In de jaarlijkse begroting is een bedrag opgenomen voor de structurele inzet van het ervaringsteam bij activiteiten, verbonden aan het Autisme Kennisnetwerk Overijssel;
- Het blijft mogelijk dat mensen met autisme zelf rechtstreeks worden gevraagd voor lezingen, workshops et cetera. Hen wordt in die situaties gevraagd drie basisheets over het Autisme Kennisnetwerk Overijssel te gebruiken;
- Uitbetaling aan mensen met autisme gaat via facturering vanuit een eigen onderneming (met BTW en KvK nummer) voor een tarief van (maximaal) €75,- per uur incl. BTW en reiskosten of via een AKO vrijwilligersvergoeding.

Evaluatie en bijstellingen

De werking van het convenant wordt jaarlijks in het kernteam geëvalueerd. Daarbij wordt nagegaan op welke wijze hetgeen in dit convenant is vastgelegd door de leden is gerealiseerd.

Wijzigingen of aanvullingen op het convenant zijn slechts geldig voor zover zij schriftelijk door de leden zijn overeengekomen.

Werkingsduur

Het convenant treedt in werking op de datum van ondertekening door leden en eindigt in 2024. Ruim van tevoren zal het kernteam van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel het initiatief nemen om tot een besluit te komen tot al dan niet voortzetten van het convenant, zo ja, in welke vorm.

De ondertekening van het convenant geldt voor de duur van vier jaar en wordt automatisch verlengd, tenzij schriftelijk wordt opgezegd, minstens 3 maanden voor het eind van het lopende jaar.

Opzegging van het lidmaatschap van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel dient minimaal 3 maanden voor het einde van het lopende jaar schriftelijk bij de coordinator plaats te vinden.

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel kan op basis van externe informatie (bijvoorbeeld de inspectie voor Gezondheidszorg) besluiten om een lid aan te spreken dan wel uit te sluiten van deelneming aan het convenant.

Convenant Autisme Kennisnetwerk Overijssel gezien en schriftelijk overeen gekomen:

Datum:

Plaats:

*Namens deelnemende organisatie..... (naam organisatie)
ondertekent:*

(Handtekening)

Naam vertegenwoordiger namens de organisatie:.....

BIJLAGE 1 Handleiding voor de gespreksonderwerpen in een kennismakingsgesprek met potentiële convenantpartners / kennisleden

1. Kennismaking

- Korte toelichting door organisatie / ZZP-er wat het aanbod voor mensen met autisme inhoudt.
- Korte toelichting over het netwerk.

2. Kwaliteit organisatie

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel meet geen kwaliteit en is geen keurmerk. Elke organisatie is zelf verantwoordelijk om volgens wet en regelgeving haar kwaliteit te waarborgen. Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel kan wel op basis van externe informatie (bijvoorbeeld de inspectie voor Gezondheidszorg) besluiten om een lid aan te spreken dan wel uit te sluiten van deelneming.

Aan de potentieel deelnemende organisatie wordt gevraagd;

- Heb je een beleidsplan / jaarverslag en waar is dat te vinden?
- Hoe zorg je voor kwaliteit?
- Beschikt de organisatie over een (link naar) autisme multidisciplinairteam? Kan de organisatie desgewenst externe deskundigheid inzetten?
- Hebben werknemer(s) een bewijs van goed gedrag?
- Wat is je visie op inzet van mensen met autisme? Zijn mensen met autisme in dienst? Als ervaringswerker en/of als beleidsmedewerkers (of anders)?
- Indien het mogelijk is het aanbod met een PGB te financieren; hoe zijn de tarieven inzichtelijk gemaakt?
- AWBZ en/ of bijvoorbeeld HKZ gecertificeerd en of andere keurmerken die door zorgverzekeraars en of andere financiers worden toegekend (UWV jobcoach erkenning)?
- Welke specifieke deskundigheid heeft u als organisatie in huis en welke kwaliteitseisen hangen hieraan vast?

3. Wederzijdse verwachting uitspreken: halen en brengen

- Wat zijn wederzijdse belangen bij deelname aan het Kennisnetwerk?
- Wat kom je brengen en halen?

4. Overig (als prettig ervaren):

- Is er wachttijdst informatie van de organisatie op je website?

5. Procedure:

- De coördinator koppelt dit kennismakingsgesprek terug aan kernteam. Hier vindt besluitvorming plaats.
- Als kernteam akkoord is met toelating dan ontvangt de organisatie een convenant waarin alle voorwaarden, rechten, plichten en de financiële bijdrage in benoemd staat en toegang tot activiteiten van het netwerk

BIJLAGE 2 Competenties mensen met autisme

Wat verwachten we van je?

- Je kan vertellen over je eigen situatie nu en in het verleden
- Je kan vertellen wat er minder goed is gegaan in je verleden maar ook zeker wat er wel goed ging
- Je bent in staat om je eigen ervaringen te gebruiken om de kwaliteit van de autismehulpverlening op een hoger peil te krijgen
- Je gaat tijdens de bijeenkomst gelijkwaardig in gesprek met professionals om ervaringen uit te wisselen vanuit verschillende perspectieven
- Je bereidt de bijeenkomst(en) mede voor
- Je gaat -incidenteel- samen met de coördinator op werkbezoek bij convenantpartijen en gemeenten
- Optioneel: je bent in staat (eventueel met ondersteuning), los van je eigen behoeften, mee te denken over de missie en activiteiten van het autismenetwerk vanuit je eigen perspectief

Wat levert het je op?

- Je krijgt coaching van collega mensen met autisme en de coördinator van het netwerk
- Je komt in contact met verschillende professionals en andere mensen met autisme
- Je krijgt een kijkje in de "keuken" van de zorg
- Je wordt vermeld op onze website
- Het is een mooie werkervaring op je CV
- Voor je inzet kun je een factuur indienen van €75,- per uur. Er wordt niet uitbetaald in VVV-bonnen.

BIJLAGE 3: werkgeversafspraken coördinator en ondersteuner (C/O)

Toegevoegd januari 2022

1. Procedure bij verhoging en/of verlaging inzet uren C/O:

- Bij besluitvorming in het kernteam rondom **verhoging inzet uren** (als het kernteam voor de periode van 1 jaar meer activiteiten vraagt van C/O):
 - o Werkgever bespreekt met C/O: is (tijdelijke) contractophoging mogelijk en wenselijk?
 - o Werkgever onderzoekt met HRM welk construct het meest passend is en bespreekt deze met C/O.
 - o Werkgever koppelt afspraken terug aan AKO kernteam.
- Bij besluitvorming in het kernteam rondom **verlaging inzet uren** (als het kernteam voor de periode van 1 jaar minder activiteiten vraagt van C/O):
 - o Werkgever bespreekt direct na besluitvorming met C/O of contractverlaging in uren wenselijk is. Zo niet:
 - o Werkgever gaat direct op zoek naar ander werk binnen de Dimence Groep voor deze uren.
 - o AKO aangesloten organisaties wordt gevraagd of er ander werk voor deze uren is (eventueel middels detacheringsovereenkomst).
 - o Het AKO draagt maximaal 8 maanden zorg voor doorbetaling van oorspronkelijke uren en werk.

2. Procedure langdurige ziekte C/O:

- Ziek- en herstelmeldingen van C/O worden bij werkgever gedaan, ook de registratie van ziek- en herstelmeldingen vindt plaats bij de werkgever.
- Werkgever en voorzitter van het AKO kernteam overleggen welke werkzaamheden overgenomen kunnen worden door een ander AKO teamlid en er worden afspraken gemaakt maken over vergoeding.
- Bij ziekte langer dan 8 maanden stopt doorbetaling uit de begroting van het AKO en is werkgever verantwoordelijk voor re-integratie proces.

3. Procedure bij besluitvorming in het kernteam tot opheffen convenant:

- Het AKO draagt maximaal 8 maanden zorg voor doorbetaling aan werkgever C/O na genomen besluit.
- Werkgever en voorzitter kernteam bespreken met C/O wat er nodig voor een juiste afwikkeling van het convenant gedurende 8 maanden.
- Werkgever bespreekt met C/O hoe periode na 8 maanden in te vullen:
 - o Is er (interesse voor) nieuw werk binnen Dimence en de Dimence Groep?
 - o Is er nieuw werk extern bij bv. AKO leden?

4. Procedure bij uitdiensttreding / nieuwe baan C/O

- C/O communiceren met werkgever en (voorzitter) kernteam.
- C/O schrijven functieprofiel voor sollicitanten.
- Sollicitatie wordt uitgezet bij alle aangesloten AKO organisaties en ervaringsteam.

- Indien geen geschikte kandida(a)t(en) worden gevonden wordt sollicitatie extern uitgezet.
- Dit is een natuurlijk moment om het werkgeverschap constructief voor C/O anders in te richten indien de situatie dit vraagt.

5. Procedure kosten voor scholing C/O:

- De kosten verbonden aan scholing, cursussen e.d., zowel in geld als in tijd uitgedrukt, zijn voor rekening van de werkgever en zijn in de kostprijs doorberekend.

BIJLAGE 4 Geschiedenis financiën AKO

Toegevoegd januari 2022

Van 2006 t/m 2014:

- 4 hoofdsponsors betaalden kosten coördinator (24 uur per week)
 - o Dimence € 31.704
 - o Mediant € 10.568
 - o Mee Twente en MEE IJsseloevers € 21.136
 - o *Totale coördinatie kosten:* € 63.408
- 19 convenantpartijen (ook bovenstaande) betaalden €1.000 contributie voor materiële uitgaven, met uitzondering van de NVA.
- Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel ontvangt subsidie van de provincie Overijssel voor extra activiteiten:
 - o in de periode tot en met 2011 voor de autisme consultteams
 - o in de periode 2012 t/m 2014 voor het project AEK

In 2015: introductie nieuw contributiemodel en introductie externe voorlichtingen

	2015 (22)	2016 (23)	2017 (26)
Partnerleden (€5.000)	7	7	7
Organisatieleden (€1.000)	15	16	19
Zorgpraktijken <3 medewerkers (€300)	0	0	0
	€50.000	€51.000	€54.000

- Introductie externe voorlichtingen zorgt voor extra inkomsten
- Vanaf 2015: inzet Els 4 uur per week, ter ondersteuning van Angela

Vanaf 2016: start VWS subsidieperiode 2016-2018

- Er komen extra gelden voor coördinatie beschikbaar voor alle regionale netwerken: in 2016 €10.000, in 2017 €10.000, in 2018 €4.375

In 2018: 1^e verhoging contributie organisatieleden

	2018 (26)	2019 (27)
Partnerleden (€5.000)	7	7
Grote organisatieleden >250 medewerkers (€1.500)	16	16
Kleine organisatieleden <250 medewerkers (€1.250)	3	3
Zorgpraktijken <3 medewerkers (€300)	0	1
ZZP-er (€200)	0	0
	€62.750	€63.050

In 2019: start VWS subsidieperiode 2019-2022

- In 2019 €17.500, in 2020 €17.500, in 2021 €20.000 en in 2022 €17.500 extra subsidie van VWS beschikbaar (project 2)

In 2020: 2^e verhoging contributie organisatieleden

	2020 (30)	2021 (25)	2022 (30)

Partnerleden (>1000 medewerkers: €5.000, <1000 medewerkers €3.500)	7	6	6
Grote organisatieleden >250 medewerkers (€2.000)	15	12	11
Kleine organisatieleden <250 medewerkers (€1.500)	4	3	4
Zorgpraktijken <3 medewerkers (€300)	2	2	3
ZZP-er (€200)	2	2	5
	€65.000	€53.500	€53.900

- In 2021 introduceren we een ticketprijs voor kennisbijeenkomsten
- In 2022 passen we contributiehoogte van partnerleden aan (>1000 medewerkers: €5.000, <1000 medewerkers €3.500)