

# Jaarplan 2022

## Autisme Kennisnetwerk Overijssel (AKO)

30 convenantpartijen (01-01-2022)



Angela Thissen- van Heeswijk,  
coördinator Autisme Kennisnetwerk Overijssel (AKO)

21 december 2021

[www.autismeoverijssel.nl](http://www.autismeoverijssel.nl)

[a.thissen@autismehulpverlening.nl](mailto:a.thissen@autismehulpverlening.nl)

[@rianoverijssel](https://twitter.com/rianoverijssel)

YouTube: [autismeoverijssel](https://www.youtube.com/channel/UC...)



# INHOUDSOPGAVE

<b>INLEIDING</b>	<b>03</b>
<b>1. MISSIE EN VISIE</b>	<b>03</b>
<b>2. CONVENANT</b>	<b>03</b>
- <i>Coordinator en werkgeverschap</i>	
- <i>Boekhouding</i>	
- <i>Kernteam</i>	
- <i>AKO contactpersonen</i>	
<b>3. STAKEHOLDES</b>	<b>04</b>
<b>4. INHOUDELIJKE TERUGBLIK 2021</b>	<b>05</b>
<b>5. DOELEN EN SPEERPUNTEN 2022</b>	<b>07</b>
<b>6. ACTIVITEITEN PER DOEL 2022</b>	<b>08</b>
<b>7. BEGROTING 2022</b>	<b>11</b>
<b><i>BIJLAGE: VWS SUBSIDIEVOORWAARDEN</i></b>	<b>13</b>
<b><i>BIJLAGE: COMPETENTIEPROFIEL MENSEN MET AUTISME</i></b>	<b>14</b>
<b><i>BIJLAGE: OVERZICHT AKO CONTACTPERSONEN 2022</i></b>	<b>15</b>

## **INLEIDING: autisme, andere manier van informatieverwerking**

Autisme is een verzamelterm voor gedragskenmerken. De criteria voor gedrag, op basis waarvan de diagnose autisme gesteld wordt, staan in het psychiatrisch handboek DSM-5. Dat wat autisme voor iemand persoonlijk is, verschilt sterk tussen personen.

Wetenschappers doen al jaren volop onderzoek naar autisme. Er bestaat geen 'biomarker' zoals een bloed- of DNA-test, waarmee autisme objectief kan worden vastgesteld. Wel is duidelijk dat autisme grote invloed heeft op alle levensgebieden en levensfasen in iemands leven. Bij mensen met autisme wordt informatie, die binnenkomt via de zintuigen, op een andere manier verwerkt in de hersenen. De hulpvraag van mensen met autisme is gevarieerd en betreft meerdere levensgebieden.

Er bestaan op dit moment verschillende theorieën over autisme, die elk een ander accent leggen:

- Autisme als een genetisch bepaalde stoornis in de hersenen waardoor problemen met de informatieverwerking ontstaan (theory of mind, centrale coherentie en executieve functies). Hier wordt momenteel veel onderzoek naar gedaan in de neurowetenschappen.
- Autisme is een versnelling van de cognitieve ontwikkeling (in de zin van logisch denken) en een vertraging van sociaal-emotionele ontwikkeling ten opzichte van veel leeftijdsgenoten.

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel heeft een signaal-, ontmoeting- en informatiefunctie. Het AKO probeert de kennis over autisme te vergroten. Bij al haar activiteiten brengt zij zoveel mogelijk verschillende perspectieven en verklaringsmodellen voor het voetlicht. Dat doet zij door bij voorlichtingen, kennisbijeenkomsten en vragenuurtjes een diversiteit aan sprekers in te zetten. Met en zonder autisme.

Binnen het Autisme Kennisnetwerk Overijssel zijn we ons ervan bewust dat [taal](#) en vooral je houding van groot belang zijn voor een goed contact: ben je oprecht nieuwsgierig naar degene tegenover je?

### **1. MISSIE en VISIE**

In het Autisme Kennisnetwerk Overijssel werken mensen met autisme, naasten van mensen met autisme en professionals samen om:

1. Een realistisch beeld over autisme neer te zetten
2. De kwaliteit van diensten te verbeteren
3. De participatie van mensen met autisme te verbeteren
4. Alle gemeenten in Overijssel nog autismevriendelijker te maken

Binnen het Overijssels netwerk hebben we een duurzame (betaalde) inzet van mensen met autisme gerealiseerd.



### **2. CONVENANT**

Het eerste convenant in Overijssel werd in juni 2006 ondertekend. Elke 4 jaar wordt dit convenant herijkt. Het huidige convenant is in 2020 herijkt en heeft een looptijd van 2020-2024.

#### ***Coördinatie en werkgeverschap***

Angela Thissen is sinds 2011 coördinator van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel. Zij is in dienst van de Dimence Groep. In 2022 werkt ze 18 uur per week voor het AKO, tegen kostprijs, gefinancierd uit de AKO begroting (€67,- per uur).

De coördinator werkt samen met mensen met autisme om alle activiteiten voor te bereiden en te organiseren. Op basis van type vraag, thema en zo evenredig mogelijke inzet zet de coördinator hen in bij alle AKO activiteiten (kernteamvergaderingen, kennisbijeenkomsten, ledenvergadering,

voorlichtingen, coördinatoren overleggen, nieuwe ledenwerving). Alle mensen met autisme worden betaald voor hun inzet uit de begroting van het AKO. In 2022 is het gereserveerde budget hiervoor €6.000,-. Het streven is om elk jaar nieuwe mensen met autisme te betrekken en de diversiteit van autisme te benutten (zie bijlage 1 voor competentieprofiel).

De coördinator wordt ondersteund door Els de Vries voor 4 uur per week. Ook zij is werkzaam bij de Dimence Groep en wordt tegen kostprijs betaald uit de AKO begroting (€42,- per uur).

### **Boekhouding**

Dimence (stichting binnen De Dimence Groep) is boekhouder voor het AKO:

- Draagt zorg voor betaling van facturen via een aparte kostenplaats (58128).
- Draagt zorg voor inning van jaarlijkse contributie.
- Een controller van Dimence stelt jaarlijks (begin van het jaar) samen met de coördinator, ook in dienst van de Dimence Groep, het financieel overzicht op.

### **Kernteam**

Een *kernteam* (lees stuurgroep), bestaande uit alle 8 partnerleden en 2 mensen met autisme, neemt de beleidsmatige en financiële besluiten. Jaarlijks besluit het AKO kernteam over een jaarverslag en jaarplan, als leidraad voor de uitvoering van concrete activiteiten. Voorzitter van dit kernteam is Gitta Griffioen, bestuurder van Jarabee. Vervangend voorzitter is José Schilderincx van Ambiq.

### **AKO contactpersonen**

Alle organisaties die lid zijn van het AKO hebben een AKO contactpersoon (zie bijlage 3). De coördinator mailt de AKO contactpersonen relevante informatie en vragen door. Deze AKO contactpersoon geeft alle informatie door naar zijn/haar achterban. Voor alle AKO contactpersonen wordt jaarlijks een ledenvergadering georganiseerd. Het AKO organiseert voor alle professionals, werkzaam bij een van de aangesloten organisaties, kennisbijeenkomsten.

## **3. STAKEHOLDERS**

Overijssel telt 1.162.406 inwoners verspreid over West-Overijssel en Twente en in totaal 25 gemeenten. Binnen het AKO zijn alle sectoren verenigd: (S)GGZ, jeugdhulp, dienstverlening voor mensen met een (licht) verstandelijke beperking, speciaal onderwijs, jobcoaching, gezinshuis, logeeropvang en het voorliggend veld. Het betreft een netwerk van grote en kleine organisaties en van zorgpraktijken en ZZP-ers. Gemeenten zijn geen lid van het AKO.

Het Autisme Kennisnetwerk staat in contact met andere regionale autismenetwerken via het landelijk netwerk. Elk jaar professionaliseren zij zich verder: er wordt gezamenlijke kennisdeling georganiseerd, alle regionale opbrengsten worden gebundeld tot factsheets en uniformiteit wordt nagestreefd waar dat mogelijk is, bijvoorbeeld via formats voor jaarplannen en -verslagen en monitors.

Het AKO onderscheidt partnerleden, organisatieleden, kleine zorgpraktijken en ZZP-ers. Voor al deze AKO leden zijn verschillende [lidmaatschappen](#) met bijbehorende contributie tarieven.



#### 4. INHOUDELIJKE TERUGBLIK 2021

##### **SAMENVATTING 2021:**

- In 2021 hebben we 5 nieuwe leden welkom geheten: Uw welzijn Plus (ZZP), Accent op Talent (ZZP), Curess (organisatied klein), Stam Overijssel (zorgpraktijk) en NEVS (ZZP-er).
- We hebben 1 opzegging van Triade Vitree per 01-01-21 ontvangen.
- Verdere professionalisering van het netwerk heeft plaats gevonden door procedures t.a.v. het werkgeverschap van de AKO coördinator en ondersteuner vast te stellen met elkaar.
- Afscheid Frans Bouma (Trias Jeugdhulp) met een [ode aan Frans](#).
- In 2021 zijn 3 blended kennisbijeenkomsten georganiseerd: Autisme & [Gehechtheid](#) (nieuw) op 20 april 2021, Autisme & [Seksualiteit](#) (herhaling) op 10 juni 2021 en Autisme & [Eenzaamheid](#) (nieuw) op 5 oktober 2021.
  - In totaal zijn maar liefst 721 mensen bereikt met deze 3 AKO kennisbijeenkomsten (87% AKO professionals).
  - Deze 3 kennisbijeenkomsten waren SKJ geaccrediteerd (HBO-ers) en 1 bijeenkomst (eenzaamheid) was ook NVO/NIP en FGzPt geaccrediteerd (wetenschappers).
  - In totaal zijn 315 (181 + 59 + 75) certificaten uitgereikt, waarvan 6 NVO en 1 NIP.
  - We hebben extra inkomsten gegenereerd middels verkoop van tickets en terugkijklinks aan niet-leden.
- In 2021 zijn 7 online vragenuurtjes georganiseerd voor AKO leden, over verschillende thema's (zoals relaties, eenzaamheid, seksualiteit, gehechtheid en werk).
- In 2021 is een deelnemersregistratie bijgehouden van alle AKO activiteiten.
- Mede met input en inzet vanuit het AKO heeft een verdere professionalisering plaats gevonden binnen het landelijk netwerk van coördinatoren en zijn talrijke concrete [opbrengsten](#) opgeleverd.
- Er is eind 2021 een start gemaakt met de actualisatie van de huidige website.

##### **TERUGBLIK VANAF BEGIN**

###### *Vanaf 2006:*

- *Samenwerking in 2 regionale intersectorale autismenetwerken, RIAN Twente en RIAN West Overijssel.*

###### *Vanaf 2012:*

- *Mensen met autisme betrokken o.b.v. gelijkwaardigheid, ook wat betreft financiële vergoeding: zowel in deelname aan de RIAN's als op projectbasis (AEK subsidieproject, 2012 t/m 2014).*

###### *Vanaf 2015:*

- *Naamswijziging naar Autisme Kennisnetwerk Overijssel.*
- *RIAN vergaderingen in Twente en West Overijssel maakten plaats voor een jaarlijkse ledenvergadering.*
- *Introductie nieuw contributiemodel, bestaande uit partnerleden (€5.000), organisatieleden (€1.000) en (kleinschalige, <3 fte) zorgpraktijken (€300).*
- *Mensen met autisme nemen deel aan het kernteam (voorheen stuurgroep).*
- *Mensen met autisme worden via facturen uitbetaald en niet meer in VVV bonnen (opheffen BTW verschil in uitbetaling en transparantie in boekhouding).*

###### *Vanaf 2018:*

- *Kennisbijeenkomsten opengesteld voor niet-leden.*
- *Digitale leer- en samenwerkingsomgeving afgeschaft.*
- *Nivellering van de contributie: onderscheid in grote (>250 medewerkers) organisatieleden en kleine (<250 medewerkers) organisatieleden en introductie individueel kennislidmaatschap.*

*Vanaf 2020:*

- *Professionalisering AKO kennisbijeenkomsten met SKJ accreditatie exclusief voor deelnemers, werkzaam bij een van de bij AKO aangesloten organisaties.*
- *Professionalisering AKO kennisbijeenkomsten: 'blended' organisatie (met deelnemers in de zaal en tegelijkertijd een live stream naar online deelnemers).*
- *Introductie vrijwilligersovereenkomst voor inzet van mensen met autisme die geen eigen onderneming hebben bij bijeenkomsten.*
- *Nivellering van de contributie: partnerleden (€4.000), organisatieleden (>250, €2.000), organisatieleden (<250, €1.500), kleine zorgpraktijken (€300) en ZZP-ers (€200).*

*Vanaf 2021*

- *Professionalisering AKO kennisbijeenkomst over 'Eenzaamheid' met NIP/NVO/FGzPt accreditatie.*
- *Nivellering partnercontributie: partnerleden (>1000, €5.000), partnerleden (<1000, €3.500).*
- *Introductie online vragenuurtje voor AKO leden, waar mensen met autisme vragen beantwoorden en deelnemers elkaar vragen kunnen stellen (7 georganiseerd in 2021).*



14 oktober 2021: coördinatoren tijdens kennisdeelbijeenkomst in Amersfoort



## 5. DOELEN EN SPEERPUNTEN 2022

Het AKO zorgt voor een stevige kennisinfrastructuur en structurele ontmoeting in de vorm van een jaarlijkse ledenvergadering, kennisbijeenkomsten en online vragenuurtjes. In 2022 blijven we als AKO doen wat we altijd al deden wat betreft onze 7 doelen (zie de volgende pagina voor een uitgebreid overzicht).

De ingezette innovatie wat betreft het organiseren van **AKO kennisbijeenkomsten** zetten we in 2022 voort (*doel 3 kennisstructuur en ontmoeting*). Ook in 2022 streamt AKO de kennisbijeenkomsten voor online deelnemers. Ook in 2022 vraagt AKO als opleider accreditatie aan voor nieuwe kennisbijeenkomsten. Ook in 2022 vraagt AKO ticketprijzen voor deelname aan een kennisbijeenkomst (€125) dan wel voor een terugkijlink (€50).

We professionaliseren de praktische uitvoering van deze AKO kennisbijeenkomsten in 2022 verder:

- Alleen AKO deelnemers en betalende niet-AKO deelnemers kunnen een officieel accreditatiebewijs ontvangen, na aantoonbare deelname. Mensen met autisme (en/of naasten) kunnen op aanvraag een bewijs van deelname ontvangen en geen officieel accreditatiebewijs.
- De in 2021 aangescherpte werkafspraken voor de verwerking van de aanmeldingen worden in 2022 door de coördinator en ondersteuner toegepast.

In 2022 gaat AKO door met de organisatie van de maandelijks **online 'vragenuurtjes'** exclusief voor AKO leden. Elke maand, 1 uur, online via een Teams vergadering. Iemand met autisme beantwoordt vragen die er op dat moment zijn, onder voorzitterschap van de AKO coördinator.

Als Overijssels netwerk kunnen we onze ambitie en activiteiten (nog) niet helemaal zelf financieren uit ledencontributie en andere inkomsten, ondanks dat al diverse ingrepen zijn uitgevoerd, zoals het werven van nieuwe leden, het hanteren van ticketprijzen voor niet-leden, het ophogen van contributie en het tegen betaling aanbieden van lezingen/voorlichting aan externen. Tot nu toe leveren deze ingrepen slechts geringe extra inkomsten op en staat daar tegelijkertijd een overall daling aan contributie inkomsten tegenover wegens het opzeggen van AKO lidmaatschappen. In 2022 buigt een **denktank 'toekomstscenario's'** zich over de toekomst van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel, zowel wat betreft inhoudelijke ambitie als wat betreft financiële toekomstscenario's. Eventuele besprekpunten en voorstellen legt zij voor aan het kernteam. De denktank bestaat uit leden uit het kernteam (Dimence, Mediant en Ambiq).

Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel onderschrijft het belang van een **landelijk netwerk van coördinatoren**. Niet alleen wat betreft de jaarlijkse financiële tegemoetkoming in de coördinatiekosten, maar ook wat betreft bundeling van inhoudelijke -regionaal overstijgende- opbrengsten, de verdere professionalisering van alle netwerken, de uitwisseling van kennis en ervaring en het extra werkplezier voor de coördinator. Het Autisme Kennisnetwerk Overijssel vindt het belangrijk dat een gezamenlijk collectief in stand wordt gehouden, ook na 2022. De coördinator zal in 2022 het perspectief van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel hierin vertolken. Tevens neemt de coördinator ook in 2022 deel aan de coördinerende groep en de coalitie toekomst, die nadenkt over de periode na beëindiging van de huidige subsidieperiode (2018-2022).

In 2022 ontwikkelt het AKO zich verder (*functie 7: ontwikkel/borgfunctie*): samen met A&M Impactdiensten wordt de **website** (<https://www.autismeoverijssel.nl/>) in haar geheel vernieuwd, met een nieuwe look-a-feel, navigatie, aanmeldformulieren, beheersysteem.

## 6. ACTIVITEITEN BIJ DE DOELEN 2022

<b>inhoudelijke activiteiten in 2022</b>		<b>Uren p.w.</b>
<b>Doel 1: algemeen</b> <b>Er is een regionaal convenant (AKO)</b>		<b>C: 0,5</b> <b>O: 0</b>
1.1	Het huidige convenant van het Autisme Kennisnetwerk geldt over de periode 2020-2024. De coördinator actualiseert het convenant tussentijds als gevolg van -door het kernteam genomen- besluiten die betrekking hebben tot dit convenant en na toetreding van nieuwe AKO leden.	
1.2	Met hulp van alle huidige leden werft AKO in 2022 minimaal 3 nieuwe organisatieleden. De coördinator zorgt voor uitvoering van de toetredingsprocedure (ondertekening convenant, toevoegen op AKO website, opstellen communicatiebericht, communicatie naar leden en externen.	
<b>Doel 2: duurzame inrichting (governance)</b> <b>De inrichting van het netwerk is conform de afspraken in het convenant van het netwerk en conform de voorwaarden subsidie VWS</b>		<b>C: 4,5</b> <b>O: 0</b>
2.1	In 2022 organiseert het AKO 2 kernteam (stuurgroep) vergaderingen en stuurt de coördinator minimaal 10 stand van zaken mails naar het kernteam. Het AKO kernteam werkt met elkaar samen in MS Teams.	
2.2	De coördinator heeft 6 werkoverleggen met de voorzitter van het kernteam	
2.3	De coördinator heeft 4 werkoverleggen met haar werkgever (tevens lid kernteam)	
2.4.1	De coördinator verstuurt minimaal 15 netwerkmails naar alle AKO contactpersonen.	
2.4.2	De coördinator verstuurt minimaal 10 netwerkmails naar alle AKO betrokken professionals met uitnodigingen voor AKO activiteiten.	
2.4.3	De coördinator verstuurt minimaal 3 netwerkmails naar externen (niet-leden)	
2.5	De coördinator houdt het bestand van AKO contactpersonen en betrokkenen actueel, plant online kennismakingen bij wisselingen in de wacht en past logo's aan indien gevraagd.	
2.6	Jaarverslag 2021 wordt in januari 2022 conform landelijk format opgesteld en vastgesteld door het kernteam. In dit jaarverslag is het financieel jaaroverzicht 2021 opgenomen. Het ondertekende jaarverslag 2021 wordt ingediend bij het landelijk subsidieproject.	
2.7	Opstellen en vaststellen jaarplan 2023 conform landelijk format	
2.8	Financiële administratie: <ul style="list-style-type: none"> <li>De coördinator voert betaling van facturen en vrijwilligersovereenkomsten uit in samenwerking met de afdeling boekhouding van Dimence en het Proquro systeem fiatteringssysteem.</li> <li>De coördinator stemt het financieel jaaroverzicht 2021 en jaarverslag 2021 af met de financieel controller van de Dimence Groep</li> <li>De coördinator stuurt contributie inning en overige facturering (tickets kennisbijeenkomsten, externe trainingen) aan, deze wordt uitgevoerd door de debiteurenadministratie van Dimence.</li> </ul>	
2.9	De coördinator en ondersteuner houden een tijdregistratie van coördinatie-uren bij in Excel in 2022	
2.10	De in 2021 in het leven geroepen denktank 'toekomstscenario's' formuleert bespreekpunten en voorstellen t.a.v. de inhoudelijke ambitie van het Autisme Kennisnetwerk Overijssel en financiële scenario's. Ter bespreking en besluitvorming in het kernteam.	



<b>Doel 3: kennisstructuur en ontmoeting</b> <b>Er is een structurele ontmoeting/samenwerking en een kennisinfrastructuur in de regio Overijssel</b>		C: 9 O: 1
3.1	In 2022 worden 3 <i>blended</i> kennisbijeenkomsten georganiseerd: Autisme & Gehechtheid, Autisme & Verslaving en een nog nader te kiezen thema (bv Autisme & Gaming). De coördinator en ondersteuner werken hierin samen met mensen met autisme.	
3.2	De coördinator vraagt voor de 3 AKO kennisbijeenkomsten accreditatie aan bij Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) en indien aan de orde ook bij de Nederlandse vereniging van pedagogen en onderwijskundigen (NVO), het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP: Kinder- en Jeugdpsycholoog) en de Federatie van Gezondheidszorgpsychologen en Psychotherapeuten (FGzPt).	
3.3	De coördinator hanteert de gemaakte werkafspraken bij de aanmelding van deelnemers en stuurt niet AKO (professionele) deelnemers een factuur na afloop van de bijeenkomst (in samenwerking met de debiteurenadministratie).	
3.4	De coördinator controleert aantoonbare (online) deelname bij AKO kennisbijeenkomsten en de ondersteuner maakt op basis van deze registratie accreditatiebewijzen en bewijzen van deelname (op aanvraag) en verstuurt deze per mail naar iedere deelnemer afzonderlijk.	
3.5	De coördinator zorgt voor het beschikbaar maken en verspreiden van een terugkijk-link van de 3 AKO kennisbijeenkomsten: - Een tijdelijke terugkijk-link voor aangemelde deelnemers. - Een structurele terugkijk-link voor AKO leden.	
3.6	De jaarlijkse (technische) AKO ledenvergadering vindt in 2022 online plaats via Teams aan het begin van het jaar. Ter bespreking van het jaarplan 2022 en jaarverslag 2021.	
3.7	In de zomer van 2022 organiseren we een fysieke 2e AKO ledenbijeenkomst rondom het thema 'samenwerking met mensen met autisme': hoe doe je dat in een netwerk en hoe dat je dat in een organisatie? Bij voorkeur op een grote locatie met buitenmogelijkheden.	
3.8	De coördinator faciliteert 4 overleggen met de AKO contactpersonen van (L)VB organisaties in 2022. In MS Teams is een aparte kennismap aangemaakt voor deze werkgroep.	
3.9	De coördinator organiseert samen met en in overleg met mensen met autisme minimaal 6 online vragenuurtjes, tijdens elk vragenuurtje beantwoordt iemand met autisme vragen rondom thema's: <i>omgaan met stress en bijkomende (lichamelijke) klachten, de rol van de hulpverlener, eenzaamheid, relaties, gehechtheid, suïcide, rouwverwerking, depressie in de middelbare schooltijd, slaapproblematiek, werk/ontwikkelingsplekken, een gezin vol met autisme, burn out en de invloed op je gezondheid, medicatie, vrije tijds besteding en mogelijkheden voor sport clubs.</i>	
3.10	De coördinator registreert het aantal aanmeldingen van leden bij alle AKO activiteiten en indien mogelijk ook het aantal daadwerkelijke deelnemers en koppelt dit terug aan de leden en in het jaarverslag 2022.	
3.11	De coördinator verwerkt externe aanvragen voor voorlichtingen etc. en zorgt voor offertes.	
<b>Doel 4: signaalfunctie</b> <b>Het regionale netwerk heeft een signaalfunctie</b>		C: 1 O: 1,5
4.1	De ondersteuner en coördinator beantwoorden alle mails.	
4.2	De ondersteuner en coördinator beantwoorden alle telefoontjes.	
4.3	De ondersteuner en coördinator houden een jaaroverzicht 2022 bij met binnengekomen vragen, conform format vanuit het landelijk netwerk.	

<b>Doel 5: informatiefunctie</b>		C: 1
<b>Het regionale Autismenetwerk heeft een informatieve functie</b>		O: 1
5.1	De ondersteuner en coördinator houden de website inclusief sociale kaart bij (zie ook doel 7)	
5.2	Er worden minimaal 4 nieuwsbrieven in 2022 verstuurd.	
5.3	Er wordt in 2022 social media ingezet (Facebook, LinkedIn en Twitter)	
<b>Doel 6: landelijke verbinding</b>		C: 1,5
<b>De coördinator levert een bijdrage aan de kennisbevordering en kennisdeling van en tussen de regionale netwerken (met uiteindelijk het realiseren van een landelijke kennisinfrastructuur als doel)</b>		O: 0
6.1	De coördinator is aanwezig bij de (online) landelijke coördinatoren overleggen, samen met iemand met autisme.	
6.2	De coördinator is aanwezig bij de landelijke kennisdeelbijeenkomst voor coördinatoren.	
6.3	De coördinator neemt actief deel aan landelijke inventarisaties en Q&A's.	
6.4	De coördinator zorgt voor facturering van deel 2 van de basisinzet coördinatie in 2021 (€10.000).	
6.5	De coördinator zorgt voor facturering van basisinzet coördinatie in 2022 (in totaal te ontvangen €17.500,-). Deel 1 na goedkeuring van het ingediende jaarplan 2022, deel 2 na goedkeuring op een in te dienen financiële tussenverantwoording (1 juli 2022).	
6.6	De coördinator neemt -net als in 2021- deel aan de coördinerende groep in 2022 (t/m oktober) ter afsluiting van de huidige subsidieperiode (2018-2022). Dit betreffen extra uren (4 uur per week), die Dimence apart factureert en die op het financieel overzicht van AKO zichtbaar worden.	
<b>Doel 7: Ontwikkel/borgfunctie in de regio, met de website als aandachtspunten in 2022</b>		C: 0,5
<b>2022</b>		O: 0,5
7.1	Coördinator, ondersteuner en mensen met autisme actualiseren de huidige website met de beheerder van de website, met een nieuwe look-a-feel, navigatie, aanmeldformulieren en beheersysteem.	

De activiteiten worden uitgevoerd door:

- Angela Thissen (coördinator, C) en Els de Vries (ondersteuner, O): beiden zijn in totaal 22 uur per week inzetbaar (Angela 18, Els 4 uur per week).
- Mensen met autisme (80 uren in totaal in 2022).

## 7. BEGROTING 2022

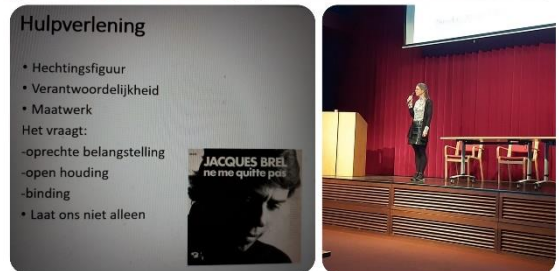
<b>2022</b>	<b>BEGROTE INKOMSTEN</b>
<i><b>INKOMSTEN: contributie huidige leden</b></i>	
Contributie partnerleden 2*€5.000 en 4* €3.500 (6)	€ 24.000,00
Contributie organisatieleden (12) Groot (>250 fte): €2.000	€ 24.000,00
Contributie organisatieleden (4) Klein (<250 fte): €1.500	€ 6.000,00
Contributie zorgpraktijk (3*€300) en kennisleden (5*€200)	€ 1.900,00
	<b>€ 55.900,00</b>
<i><b>INKOMSTEN UIT DERDEN (subsidie)</b></i>	
VWS subsidie: basisinzet regionale coördinatie 2022 €17.500 totaal, waarvan 75% coördinatie en 25% overheadkosten Deel 1 (€10.000) in maart 2022 ontvangen (o.b.v. jaarplan 2022) Deel 2 (€7.500) voorziening, in augustus 2022 te ontvangen (o.b.v. tussentijdse financiële verantwoording)	€ 17.500,00
VWS subsidie 2022: extra inzet coördinator in coördinerende groep (tot 1 september 2022, 30 weken, €75 p.u.)	€ 9.000,00
	<b>€ 26.500,00</b>
<i><b>INKOMSTEN UIT DERDEN (nieuwe leden, tickets, trainingen)</b></i>	
Contributie nieuwe AKO leden	€ 2.000,00
Tickets bijeenkomsten	€ 1.500,00
Trainingen (extern)	€ 500,00
	<b>€ 4.000,00</b>
	<b>€ 86.400,00</b>
	<b>BEGROTE UITGAVEN</b>
Website: jaarlijkse kosten voor hosting/beheer website / Mailchimp	€ 1.400,00
Divers: drukwerk, SurveyMonkey, PR materiaal, catering ledenvergadering	€ 500,00
Inzet coördinatie Angela Thissen (alleen daadwerkelijk gemaakte kosten voor loon, premies, opleiding, reis- en materiele kosten worden tegen kostprijs doorberekend, calculatie achteraf) 18 uur per week, 46 weken, €68 per uur (geschat prijspeil 2022) - 202 uren vergoed uit subsidie basis inzet (€13.736,-) - 626 uren gefinancierd door leden (€42.568,-)	€ 56.304,00
Inzet Angela Thissen coördinerende groep (VWS project): 4 uur per week, 30 weken, €68 per uur, prijspeil 2022	€ 8.160,00
Inzet ondersteuning coördinatie Els de Vries (4 uur per week, 46 weken, €7.500, €41 per uur)	€ 7.500,00
Inzet mensen met autisme (80 uren)	€ 6.000,00
AKO kennisbijeenkomsten (3 totaal): zaalhuur, catering, stream, inhuur sprekers	€ 4.000,00
Website actualisatie	€ 2.000,00
Accreditatie aanvragen	€ 536,00
	<b>€ 86.400,00</b>

\* Deel 1 (€10.000) ontvangt het Autisme Kennisnetwerk Overijssel na goedkeuring van het jaarplan 2022, deel 2 (€7.500) na een (tussen)verantwoording op 1 juli 2022.

\*\* Coordinator Angela Thissen gaat in de periode 01-01-2022 tot 01-09-2022 deelnemen aan de coördinerende groep van het landelijke project 'duurzame regionale autismenetwerken'. Het gaat om een extra inzet van gemiddeld 4 uur per week, dus bovenop de basisinzet van 18 uur voor het AKO. Zij zal met medecoördinatoren uitvoering gaan geven aan regionaal overstijgende thema's, denk aan het bundelen van regionale opbrengsten uit alle regionale jaarverslagen. De coördinator voert deze taken uit conform een tijdelijke detacheringsovereenkomst tussen Dimence en MEE Nederland, waarbij wordt vastgelegd dat de coördinator geen aanspraak maakt op structurele uitbreiding van deze uren in het huidige dienstverband. Deze extra uren worden op de AKO begroting zichtbaar getoond en de coördinator zorgt voor facturering van deze uren in 2022.



10 juni 2021: Seksualiteit



20 april 2021: Gehechtheid



5 oktober 2021: Eenzaamheid

## **BIJLAGE: Randvoorwaarden VWS regionale subsidiemiddelen**

Elk regionaal netwerk draagt bij aan de volgende activiteiten in 2018-2022:

- a. Structurele inzet en innovatie van regionetwerken;
- b. Het realiseren van een duurzame kennisinfrastructuur die voor een ieder herkenbaar en vindbaar is (website, e-mail infrastructuur);
- c. Een signaalfunctie t.a.v. de casuïstiek in de praktijk en daarbij gevonden succesvolle oplossingen en knelpunten;
- d. Het verankeren van een regionale duurzame inzet van autisme-ervaringsdeskundigheid;
- e. Het regionale netwerk draagt bij aan de kennisbevordering en kennisdeling van en tussen de regionale coördinatoren waaronder het leveren van een bijdrage aan landelijke bijeenkomsten;
- f. Het realiseren/actualiseren van een levensbrede regionale sociale kaart voor mensen met autisme;
- g. Het opzetten van een landelijke kennisinfrastructuur vanuit MEE NL voor het organiseren van landelijke bijeenkomsten en het realiseren van netwerkverbindingen tussen de regionale netwerken en het ontsluiten van kennis die bij netwerken worden opgedaan voor input voor landelijke overlegtafels (met onder meer VWS, VAB, VVA en VNG);
- h. Verbinden en regionale verankering van de uitkomsten van de pilot Levensloopbegeleiding voor mensen met autisme.

Om de inzet van de regionale netwerken te kunnen continueren is per regionaal netwerk €17.500 per jaar beschikbaar. Een netwerk kan hierover beschikken door aan te geven hoe invulling gegeven wordt aan een aantal randvoorwaarden, zoals:

1. Het regionale netwerk organiseert structurele samenwerking en kennisdeling in de eigen regio.
2. Het regionale netwerk ontwikkelt en realiseert een duurzame kennisinfrastructuur die voor iedereen (ongeacht regio) herkenbaar en vindbaar is via website, algemeen e-mailadres, telefoonnummer, actuele levensbrede sociale kaart en een (anoniem) overzicht van binnengekomen vragen
3. Het regionale netwerk verankert de duurzame inzet van autisme-ervaringsdeskundigen in de organisatie en activiteiten van het netwerk en neemt hier een vergoeding voor op in de begroting (bijvoorbeeld voor sturing, voorbereiding van beleid, uitvoering van activiteiten).
4. Het regionale netwerk levert jaarlijks een jaarplan om transparantie in aanpak en (subsidie)opbrengsten per netwerk beter inzichtelijk te maken, te denken valt aan:
5. Het regionale netwerk inventariseert de (benodigde) competenties van de coördinator en hoe het netwerk 'robuuster' kan worden en daarmee minder afhankelijk is van één persoon/coördinator.
6. Het regionale netwerk draagt bij aan kennisdeling tussen de coördinatoren, waaronder tenminste deelname aan 2 landelijke bijeenkomsten.



## **BIJLAGE: Benodigde competenties inzet mensen met autisme**

*Wat verwachten we van je?*

- Je kan vertellen over je eigen situatie nu en in het verleden
- Je kan vertellen wat er minder goed is gegaan in je verleden maar ook zeker wat er wel goed ging
- Je bent in staat om je eigen ervaringen te gebruiken om de kwaliteit van de autismehulpverlening op een hoger peil te krijgen
- Je gaat tijdens een bijeenkomst gelijkwaardig in gesprek met professionals om ervaringen uit te wisselen vanuit verschillende perspectieven, los van je eigen behoeften

Optioneel:

- Je bent in staat mee te denken over de missie en activiteiten van het autismenetwerk vanuit het ervaringsdeskundig perspectief
- Je bereidt (kennis)bijeenkomsten mede voor
- Je gaat -incidenteel- samen met de coördinator op werkbezoek bij convenantpartijen en gemeenten

*Wat levert het je op?*

- Je wordt gecoacht door de coördinator van het netwerk
- Je komt in contact met verschillende professionals en andere mensen met autisme
- Je krijgt een kijkje in de "keuken" van de zorg
- Je wordt vermeld op onze website
- Het is een mooie werkervaring op je CV
- Voor je inzet kun je een factuur indienen van €75,- per uur incl. BTW of je sluit een vrijwilligersovereenkomst. Er wordt niet uitbetaald in VVV-bonnen.



**BIJLAGE: Overzicht AKO contactpersonen (01-01-2021)**

<b>Organisatie</b>	<b>Naam contactpersoon</b>
<b>Accare</b>	Jolanda Kool
<b>Accent op Talent</b>	Annemiek Dijkse
<b>Ambiq</b>	Jose Schilderinc, Aafke Verburgh
<b>Attendiz</b>	Marleen Nijland, Hermine Grashof
<b>Autismehuis</b>	Dineke Hartman
<b>Aveleijn</b>	Alieke Hulsink, Lotte Strijbosch
<b>Baalterborg groep</b>	Marianne van Beek
<b>Curess</b>	Jeroen Wevers
<b>De Dimence Groep</b>	André van Boekholt
<b>De Twentse Zorgcentra</b>	Thijs Krooshof
<b>Driestroomhuis Haaksbergen</b>	Onno Fokker
<b>Erna Dogger autismecoach</b>	Erna Dogger
<b>Frion</b>	Inge Hemel, Maartje Aalders, Marieke Wolting
<b>Frits Stribos</b>	Frits Stribos
<b>Humanitas DMH</b>	Dion Marsman
<b>JADOS</b>	Rixt Hylkema
<b>Jarabee</b>	Gitta Griffioen
<b>Karakter</b>	Judith Altena, Wilco Jansen
<b>Mediant</b>	Jurgen Jolink, Willeke Heideman, Jose Gevers
<b>MEE IJsseloevers</b>	Ria Brands
<b>NEVS</b>	Sven Mestebeld
<b>NVA Overijssel</b>	Mariette Essink
<b>Pluryn</b>	Dana Klein Koerkamp
<b>RIBW Overijssel</b>	Ria Kooiman, Marije Heuvelink, Joyce van de Wetering-Plette
<b>Scouting Twente</b>	Gonda Darwinkel
<b>SOTOG</b>	Harry Gerichhausen, Jeanette Hulsmeijers
<b>STAM Overijssel</b>	Marjanne Bos
<b>Trias</b>	Wietske Spoelstra
<b>Uw WelzijnPlus</b>	Nesrin Sakarya
<b>WijKracht</b>	Tom Weijermans, Sengul Bulut-Uzun
<b>mensen met autisme</b>	Jasper Wagteveld, Nynke Zuurmond en Pepijn Gansevles